

REFERAT FRA PÅRØRENDERÅDS MØDE

DEN 14/3 2022 kl. 19.00

TILSTEDE: Annica, Tanja, Lisbeth, Hanne, Helle og Pernille via teams

AFBUD: Thea, Greta, Mie og Kirsten.

1. Godkendelse af dagsorden:

- Godkendt.

2. Handleplan: Kommunikation:

- Før corona har vi i pårørenderådet lavet brainstorme på grundlæggende tiltag omkring kommunikation. Vores notater vil blive fremlagt på medudvalgmødet i morgen den 14/3. vi vil efterfølgende arbejde videre på de i pårørenderådet.
- I forlængelse af Årsmødet den 10. april vil Pernille komme med et oplæg om gensidigt ansvar for samarbejde og kommunikation, der vil også blive mulighed for at en pårørende fra hver enhed kan melde sig til en arbejdsgruppe om emnet sammen med en fra pårørenderådet samt medarbejder og ledelse.

3. Opfølgning af referat fra sidste møde:

- **3a: Er ønsket om flere kaffemøder, for at afstemme forventninger, mellem pårørende og Kildehaven opfyldt?**
- Grundet corona har det været svært, Der er dog enkelte beboere og pårørende hvor der løbende har været afholdt møder. Ifølge Pernille er det stadig et mål at få det til at fungere.
- **3b: Hvordan går det med at administrationsaftalen skal udfyldes i fællesskab?**
- Det er aftalt at den skal udfyldes/gennemgås ved formødet inden det årlige handleplansmøde, enkelte kommuner indkalder ikke til årligt møde, her skal administrationsaftalen gennemgås årligt ved et kaffemøde.
- **3c: Hvordan går det med kontaktpersonopgaverne?**
- Pernille fortæller at det er en udfordring, at der har været et stort flow af medarbejdere i Paradis samt ubesatte stillinger, også i Rådhuset. Det er dermed svært at få fordelt kontaktpersoner til alle og der arbejdes forsat på sagen.

4. Kort orientering fra personalet:

- Tanja fortæller at hun inden vores møde hver gang skriver ud til alle kollegaer om de har noget til punktet. Hun har ikke fået nogle tilbage meldinger men syntes selv at det går godt i Panorama efter en meget travl periode omkring corona.

- Tanja gør opmærksom på at det er vigtigt at pårørende er opmærksomhed på hvad de lægger op på Facebook i den lukkede gruppe, da beboerne kan blive meget bekymret når der laves negative opslag op. Dette er vi i pårørenderådet, Pernille og Helle meget enige i.

5. Kort orientering fra ledelsen:

- Maria, teamleder i Rådhuset er forsat sygemeldt, ledelses opgaverne er fordelt blandt de andre leder, Helle tager sig af samarbejdet med beboere og pårørende.

- ***Pernille orientere følgende:***

-Pia Rutkjær har nu været leder i Paradis i 3 ½ måned. Hun har i den periode arbejdet målrettet på at skabe den savnede stabilitet i enheden. I de 3 ½ måned har kun en enkelt medarbejder opsagt sin stilling, og sygefraværet er mere end halveret.

Pia har fokus på samarbejdet i det daglige, planlægningen af arbejdet, døgnrytmeplanerne og måden der arbejdes med dem i dagligdagen. Det handler om den grundlæggende faglighed som skal genetableres før der kan bygges videre på den.

Vi er nu i gang med at løsrive os fra Coronaen lammende indflydelse på alle udviklingstiltag og glæder os til at komme i gang med de forløb, vi ville have været i gang med i 2020

- Til september, starter vi på Kildehaven en proces op i samarbejde med Elsass Fonden. Elsass Fonden er en fond som investerer ressourcer i arbejdet med borgere med CP. Fonden arbejder grundlæggende på at skabe livskvalitet for mennesker med CP igennem forskning, støtte til projekter og som i vores tilfælde undervisningsforløb.

Vi er kun i opstarten af processen, og derfor er indholdet af forløbet ikke på plads, men der vil være tale om 2 temadage, 2 workshops og 2 eksperimenteriedage med praksisøvelser.

Formålet med forløbet er, at give alle medarbejdere et kompetenceløft. Der vil være undervisning i den nyeste viden omkring f.eks. sygdomsudvikling, aldringsforløb, optimal træning og dysfagi.

Workshopdagene kommer til at handle om, hvordan vi bedst kan arbejde sammen i dagligdagen med at omsætte vores viden til praksis både i personalegruppen såvel som internt.

Elsass tilbyder også at komme ud og holde en temaaften for pårørende.

- Vi er også i den spæde opstartsfasen af et forløb som skal give medarbejdergruppen et kompetenceløft i forhold til at skabe de bedste rammer for et godt pårørendesamarbejde. Endnu har vi dog ikke besluttet hvor omfattende forløbet skal være, men vi ønsker at brede det mest muligt ud, så det ikke kun kommer til at skabe indsigt for medarbejderne i, hvad det egentlig er man står i som pårørende til et barn med et handicap, men så vi også inddrager de pårørende i forløbet. Når vi er lidt længere i planlægningsprocessen, fortæller vi mere.
- Yderligere tiltag som igangsættes i år er undervisning i Neuropædagogik, intern undervisning med vores seksualvejledere, samt intern løbende undervisning i magtanvendelse og dokumentation.

6. Kort orientering fra pårørende:

- Vi er nogle få stykker fra pårønderådet der nu er kommet i gang med at afprøve at kommunikere via Bostedet frem for mail. Dette arbejdes der videre med, på sigt er det meningen at alle pårørende skal kunne bruge denne funktion.

7. Kort orientering fra kasserer:

- Der er pr. dags dato 54375,- kr. på kontoen, der vil blive brugt yderligt ca. 10000 kr. i forbindelse med regninger fra den netop overstået diskoteks fest.
- Der tales om at vi ved 10 års jubilæet i 2023 vil bruge nogle ekstra penge til et mere kendt band.
- Vi beslutter at give beboere rådet mulighed for at tale om hvad de kunne have lyst til at bruge 10000 kr. til, eks. En form for underholdning på Kildehaven eller nogle ting.

8. Socialfagligt tilsyn (rapporten ligger på Kildehavens hjemmeside)

<https://kildehaven.com/wp-content/uploads/2022/01/Tilsynsrapport-Bostedet-Kildehaven-Holbaek-november-2021.pdf>

- Pernille fortæller at tilsyns rapportens 5 punkter delvist er et billede af hvad der bl.a. er sket i Paradis i den forgangene periode. Det skal understøttes af det arbejde der nu sættes i gang, som Pernille har fortalt om i punkt 5.

9. Handicapdiskotek den 12/3 – evaluering:

- Alle havde det sjovt og moret sig. Næste fest er den 19/ 11
- Til den tid søger vi pårørende som ønsker at være frivillige hjælpere ved festen (gøre rummet klar, garderobe, bar og oprydning)

10. Årsmødet:

- **Ny dato er fastlagt til 10/4 2022 kl. 14 med efterfølgende kaffe i enhederne.**
- Annica udsender indbydelse.
- Hanne, Annica og Lisbeth er på valg og modtager genvalg.
- Suppleanterne Kirsten og Mie er på valg, Kirsten modtager genvalg. Mie ønsker ikke genvalg.
- Der arbejdes på at afholde generalforsamling i Idrætsforeningen samme dag inden kl. 14.

11. Indkomne punkter fra pårørende som ønskes drøftes:

- ***Manglende information til værge – hvordan er procedure ift. at sikre at værge inddrages? (Bente-Lis)***
- Pernille fortæller at Kildehaven altid bestræber sig på at informere og/eller indhente samtykke fra værge. Det vigtigste er dog at indhentet samtykke fra de beboer som selv kan give samtykke.

- Se her indsat stykke fra den lovgivningsmæssige sammenfatning:

- Sidst redigeret den 12.01.2022
- Er patienten under **værgemål**, der omfatter personlige forhold, herunder helbredsforhold, er det værgeren, som kan give det informerede samtykke.
- Nærmeste pårørende, værgeren eller fremtidsfuldmægtigen kan vælge at give et generelt informeret samtykke til mindre behandlinger på vegne af den varigt inhabile patient i stedet for at skulle kontaktes og informeres hver gang, der skal tages stilling til behandlingsspørgsmål.
- Mindre behandlinger er f.eks. behandling af udslæt og eksem, tilbagevendende svampeinfektioner eller mindre infektioner. Det skal fremgå af patientjournalen, hvis der er givet et skriftligt generelt informeret samtykke til mindre behandlinger, og hvilke behandlinger det omfatter.

- **Forslag om nedsættelse af arbejdsgruppe (Tina)**

"Vi mangler, at vi pårørende har en mulighed for, på en god og saglig måde, at fortælle personalet hvordan vi ønsker/håber at blive mødt af dem/personalet.

-At forbedre samarbejdet mellem medarbejde og pårørende vil foregå via. Punktet kommunikation.

Måske i form af en pjece?

Der er nye personaler som "overtager" de gamles indstillinger til de pårørende, personaler som glemmer at tænke "hvad hvis det var mit eget barn, unge personaler som mangler livserfaring i omgang med pårørende og nogle personaler som anser de pårørende som unødvendige og til gene.

Jeg kunne forestille mig en arbejdsgruppe bestående af pårørende - og jeg vil gerne være med - til at finde måder og muligheder til at forbedre samarbejdet mellem personalet og de pårørende"

- **Pårørenderådet henviser til punkt 2, hvor der bliver mulighed for at nedsætte en arbejdsgruppe.**

12. Næste møde:

- Fastsættes af det nye pårørenderåd.

13. Eventuelt:

- Der bliver talt om mulighed for at pedellerne kan lave en gennemgang af lejlighederne for at tjekke vandhaner/blandingsbatterier der drypper, toiletter der løber og defekte bundpropper i vaske. Dette tager Helle med til næste møde med pedellerne, ligeledes vil hun drøfte med rengøringsteamet om muligheden for at støvsuge under/bagved plejesengene.

Referent: Hanne

